



Aleandri Project & Consulting Srl



# Sommario

## 1 PRIMA PARTE: IL CODICE ETICO DI APC

- 1.1 Chi siamo
- 1.2 Il Codice Etico
- 1.3 Destinatari
- 1.4 Valori

## 2 SECONDA PARTE: L'ETICA DEL QUOTIDIANO NELL'AGIRE PROFESSIONALE

- 2.1 Rapporti con i dipendenti
- 2.2 Riservatezza e tutela della Privacy
- 2.3 Conflitti di interesse
- 2.4 Regali e omaggi
- 2.5 Concorrenza leale
- 2.6 Rapporti con i fornitori
- 2.7 Rapporti con i clienti
- 2.8 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

## 3 TERZA PARTE: APC E LA COLLETTIVITÀ

- 3.1 Tutela dell'ambiente e sostenibilità
- 3.2 Contributi e sponsorizzazioni

## 4 QUARTA PARTE: MODALITÀ DI ATTUAZIONE

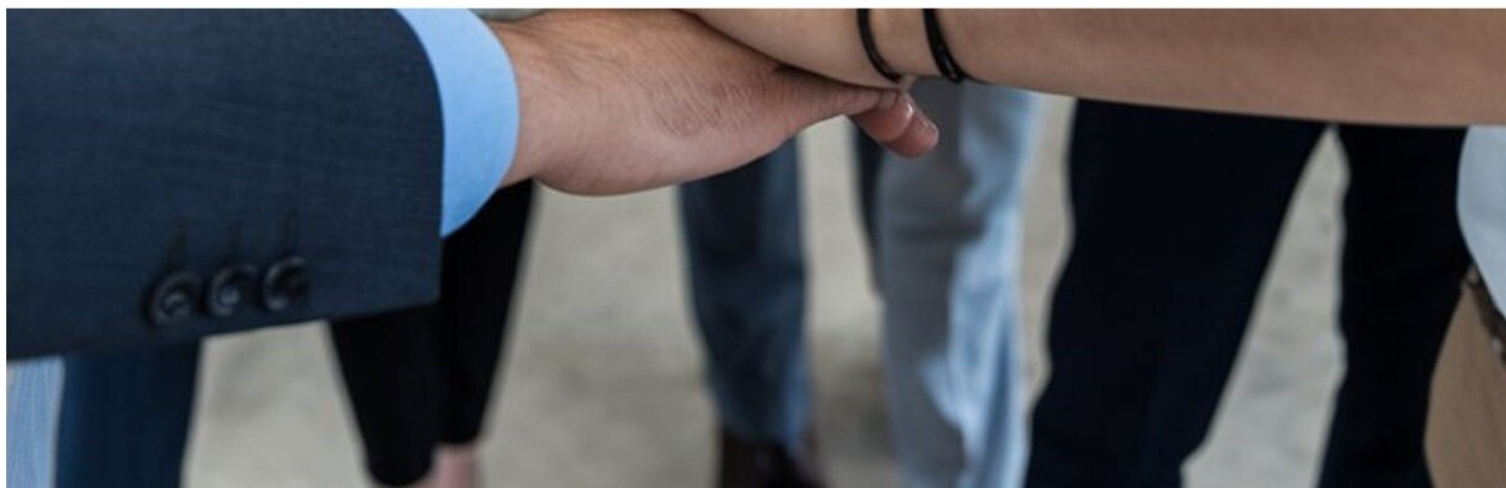
- 4.1 Conoscenza e comprensione del Codice Etico
- 4.2 Conseguenze della violazione del codice
- 4.3 Procedura per la gestione delle segnalazioni
- 4.4 Garanzia di anonimato





## 1. PRIMA PARTE

Il Codice Etico di Aleandri Project & Consulting







## Chi siamo

L'ALEANDRI Project & Consulting S.r.l. è una società di ingegneria e consulenza multidisciplinare, fondata nel 2003, con sede a Roma. Grazie a un team di professionisti altamente qualificati, offre servizi completi di ingegneria e architettura integrata, distinguendosi per l'approccio innovativo e orientato alla sostenibilità.

Le competenze aziendali includono la progettazione architettonica, strutturale e impiantistica (meccanica, elettrica e antincendio), le analisi energetiche, la consulenza per certificazioni internazionali come LEED e WELL, oltre a consulenze specialistiche in acustica, lighting design, BIM e ingegneria strutturale per edifici residenziali, commerciali e industriali. ALEANDRI Project & Consulting si occupa inoltre di project & construction management, gestione del design e supporto alle imprese edili nella redazione di offerte tecniche migliorative.

Operando su tutto il territorio nazionale, la società affianca committenti pubblici e privati in progetti diversificati dal direzionale, al commerciale, all'industriale e allo sportivo. Ogni intervento viene sviluppato in ogni sua fase, dagli studi di fattibilità alla progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, fino al coordinamento della sicurezza, direzione lavori e collaudi.

Grazie alla struttura multidisciplinare e a un approccio flessibile e personalizzato, ALEANDRI Project & Consulting risponde alle sfide di un mercato sempre più complesso, garantendo soluzioni di alta qualità e valorizzando il contesto architettonico esistente.





## Il Codice Etico

Le sfide poste dallo sviluppo sostenibile, l'impegno costante nel garantire la soddisfazione dei clienti e l'obiettivo di valorizzare al massimo le competenze del personale rendono necessaria una chiara definizione di valori e responsabilità. Per questo motivo, Aleandri Project & Consulting ha delineato e condiviso le linee guida del presente documento, con l'intento di:

- Identificare i valori e i principi etici che governano l'operato aziendale e le relazioni con clienti, fornitori, collaboratori, dipendenti, Istituzioni Pubbliche, comunità e ogni altro interlocutore. Il rispetto di tali principi, inclusi nel Codice Etico, è fondamentale per proteggere la reputazione, l'affidabilità e il successo di Aleandri Project & Consulting.
- Sancire l'impegno a operare secondo i principi di equità, uguaglianza, tutela della persona e dell'ambiente, trasparenza, onestà, rispetto e ricerca dell'eccellenza.

Nel definire il Codice Etico, la Politica Aziendale e la Politica della Sostenibilità, Aleandri Project & Consulting ha assunto come propri i principi fondanti di documenti e strumenti riconosciuti a livello nazionale e internazionale, tra cui: la "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani" emanata dall'Assemblea Generale dell'ONU, la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia, le Convenzioni e Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS), il "D. Lgs. 231/2001" sul Codice Etico e la responsabilità amministrativa d'impresa, con le successive integrazioni, e il "Decalogo OCSE sull'etica in finanza" a sostegno di correttezza, integrità e trasparenza nella gestione aziendale.





## Destinatari

Aleandri Project & Consulting opera in piena conformità alle normative nazionali e sovranazionali, applicando al contempo le best practices riconosciute a livello internazionale, in un'ottica di onestà e integrità. L'adesione al Codice Etico da parte degli organi direttivi, del management, dei dipendenti e dei collaboratori – inclusi coloro che, anche occasionalmente, agiscono per conto dell'azienda sia in Italia che all'estero – riveste un ruolo determinante per il raggiungimento degli obiettivi societari. Inoltre, la conoscenza del Codice Etico rappresenta un requisito essenziale per avviare e consolidare collaborazioni con soggetti terzi.

I principi enunciati nel Codice Etico costituiscono i valori comuni del team di Aleandri Project & Consulting e rappresentano lo standard minimo, non negoziabile, che guida il comportamento di tutti. Al tempo stesso, il Codice Etico lascia spazio alle peculiarità individuali, consentendo a ciascuno di esprimere la propria identità professionale nel rispetto dei principi condivisi.

# Valori



## Creatività

Guardiamo al futuro come a un universo di possibilità e ci impegniamo con determinazione a costruire il domani che desideriamo, mettendo in gioco competenze, risorse e un approccio aperto alle novità. Manteniamo viva la continuità del nostro progetto, facendo sì che evolva in sintonia con i tempi o, dove possibile, ne anticipi le esigenze



## Eccellenza

Miriamo a diventare un riferimento stabile nel mercato, preservando la qualità e la passione che da sempre contraddistinguono le creazioni italiane. Basiamo le nostre attività su un principio di trasparenza, fondato sulla veridicità, l'accuratezza e la completezza delle informazioni.



## Integrità e fiducia

In Aleandri Project & Consulting, correttezza, onestà, equità e imparzialità rappresentano valori condivisi che guidano il nostro agire, sia all'interno dell'azienda sia nei rapporti con l'esterno. Attraverso questi principi, instauriamo relazioni di lungo termine con clienti e fornitori, fondate su competenza, lealtà, buona fede, professionalità ed efficienza, contribuendo così a un reciproco beneficio e a una crescita sostenibile del valore creato.



## Conformità alle leggi

Svolgiamo il nostro lavoro attenendoci rigorosamente alle normative nazionali, comunitarie e internazionali, respingendo ogni forma di corruzione come pratica illecita. Crediamo infatti che il rispetto delle leggi e dei regolamenti, in Italia come all'estero, rappresenti un principio fondamentale e irrinunciabile.



## Tutela dell'ambiente

Siamo consapevoli dei rischi legati al cambiamento climatico e all'inquinamento, ed è per questo che la salvaguardia dell'ambiente occupa un posto di primo piano nei nostri valori, nei nostri comportamenti e nelle nostre abitudini. Sappiamo bene che ciò che facciamo oggi inciderà sul benessere delle generazioni future: we work today for future generations.



## Responsabilità

Svolgiamo ogni incarico con dedizione professionale, attenzione, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a nostra disposizione. Ci assumiamo con responsabilità gli impegni presi, consapevoli delle conseguenze e del valore del nostro operato.





## Team-work

Lavorando insieme ci consente di allargare i nostri orizzonti. Favoriamo l'incontro di saperi diversi che alimentano l'innovazione. Grazie alle competenze eterogenee, affrontiamo le sfide da prospettive multiple, generando idee varie e individuando soluzioni inaspettate.



## Flessibilità e adattamento

Operiamo con costanza ed efficacia in una varietà di situazioni, adattandoci responsabilmente ai cambiamenti di contesto, attività e processi che ci coinvolgono.



## Formazione

Un percorso di formazione costante ci consente di mantenere viva la nostra competitività sul mercato, acquisendo nuove conoscenze e competenze, colmando eventuali lacune interne, e valorizzando o scoprendo nuovi talenti.



## Viaggiare

Ci spostiamo per lavoro da una città all'altra, e anche da un continente all'altro. Il viaggio diventa così un'opportunità preziosa per ampliare i nostri orizzonti, conoscere realtà differenti e coltivare nuove relazioni di valore.



## Resilienza

Le persone resilienti si riconoscono anche nei momenti di fallimento: quando sembra che tutto crolli, c'è sempre qualcosa che rimane. È proprio quel frammento che permette di rialzarsi. Le battute d'arresto fanno parte del nostro lavoro, ma troviamo sempre la forza di proseguire con determinazione sulla nostra strada.



## Curiosità

In Aleandri Project & Consulting, la disponibilità a imparare costantemente è un valore fondamentale. Approfondire gli argomenti e studiare come altri hanno risolto problematiche simili alle nostre ci consente di migliorarci ogni giorno.



## Multiculturalismo e integrazione

Le relazioni produttive e commerciali con Paesi, lingue e sistemi normativi diversi possono rivelarsi complesse. Ci impegniamo a gestire queste interazioni nel pieno rispetto di culture, esigenze e valori differenti, poiché consideriamo lo scambio di idee, esperienze e innovazione un'opportunità di crescita, lavoro e integrazione per tutti i soggetti coinvolti.



## Multidisciplinarietà

Grazie alla nostra cultura multidisciplinare, manteniamo uno sguardo aperto sulle sfide più complesse, affrontandole con determinazione e sviluppando soluzioni innovative e performanti.





## 2. SECONDA PARTE

L'etica del quotidiano nell'agire professionale





## Rapporti con i dipendenti

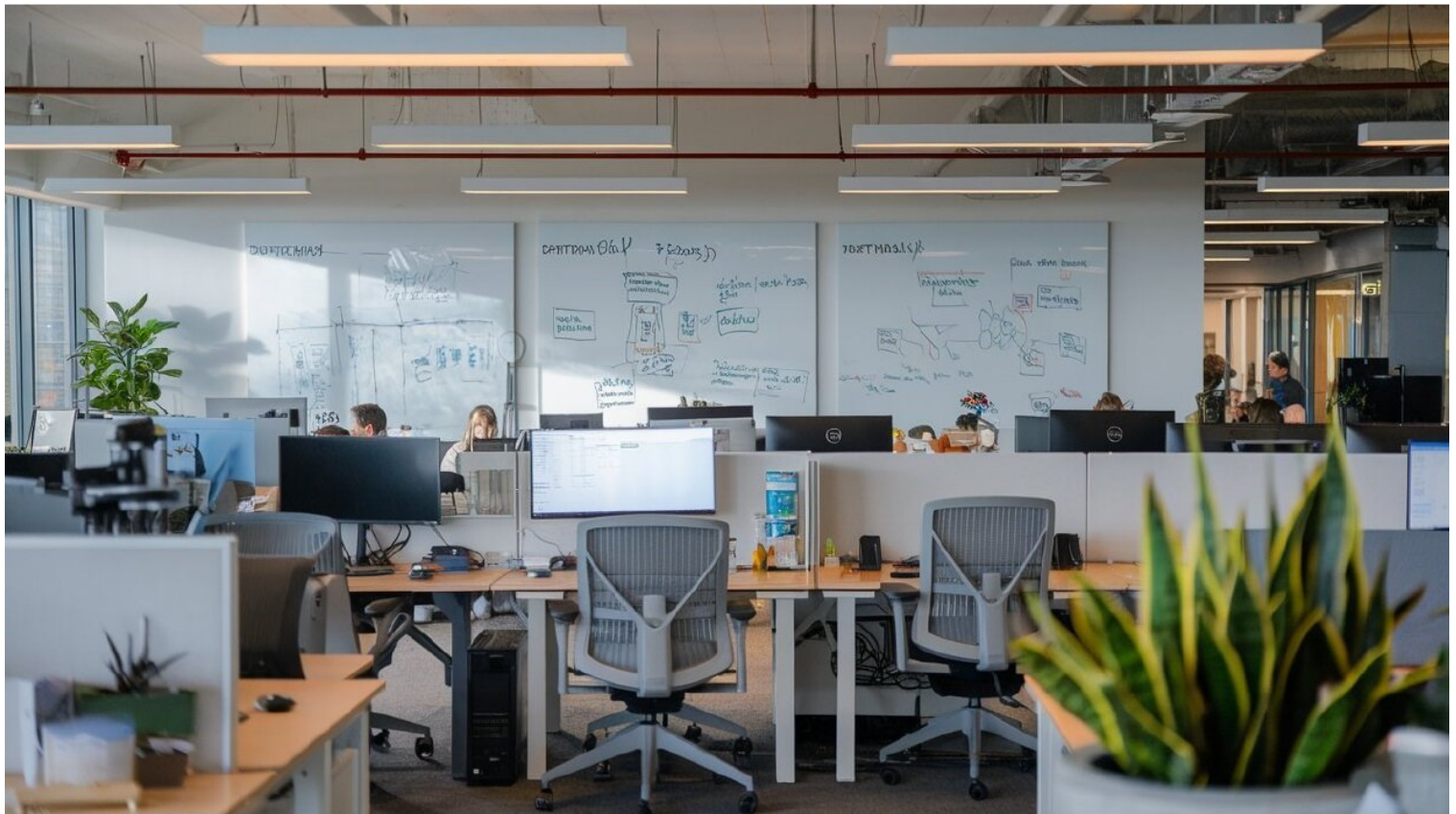
Riconosciamo il valore fondamentale delle risorse umane, convinti che il principale fattore del successo duraturo di Aleandri Project & Consulting (APC) risieda nel contributo professionale delle persone che operano all'interno dell'azienda, all'interno di un contesto basato su lealtà e reciproca fiducia. Promuoviamo una politica di gestione del personale che pone particolare attenzione a tutte le iniziative volte a migliorare le condizioni di vita, personali e familiari, di ogni collaboratore di APC, favorendo un clima di solidarietà e mutuo supporto.

Consideriamo il merito, la competenza professionale, l'onestà e l'integrità comportamentale come criteri essenziali per adottare decisioni relative alla carriera e agli altri aspetti che riguardano dipendenti e collaboratori, evitando favoritismi, nepotismo o qualsiasi forma di clientelismo e discriminazione.

La selezione del personale si basa esclusivamente sulla corrispondenza dei profili dei candidati con le esigenze aziendali e su criteri di merito, garantendo pari opportunità e prevenendo ogni forma di discriminazione. Le informazioni richieste sono limitate a quelle strettamente necessarie per verificare l'idoneità professionale e psicoattitudinale, nel pieno rispetto della privacy e delle opinioni personali dei candidati. Allo stesso modo, la scelta e la selezione di collaboratori e consulenti avvengono con imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

La tutela dell'integrità fisica dei dipendenti è una priorità assoluta. Aleandri Project & Consulting garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano ed efficiente, in piena conformità alle normative vigenti e alla propria Politica di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.





Ogni Dipendente è chiamato a contribuire attivamente alla realizzazione e al mantenimento di questi principi. La Società si impegna a garantire che tutte le attività vengano condotte in conformità alle leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore, oltre che alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (norme ILO).

In particolare, Aleandri Project & Consulting (APC) si impegna a rispettare i seguenti requisiti:

- **Lavoro infantile:** non impiegare né favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- **Lavoro obbligato:** non ricorrere né favorire il lavoro obbligato. È vietato impiegare personale contro la propria volontà o sotto minaccia di punizioni;
- **Salute e Sicurezza:** assicurare a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati, nonché di partecipare alla contrattazione collettiva;
- **Discriminazione:** non attuare alcuna forma di discriminazione, garantendo il rispetto della libertà e della dignità di ogni dipendente;
- **Orario di lavoro:** rispettare le leggi vigenti, il contratto collettivo nazionale applicabile e gli accordi con le organizzazioni sindacali;
- **Retribuzione:** assicurare il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dalla legge.

Ci impegniamo a tutelare l'integrità morale dei nostri dipendenti e collaboratori, garantendo condizioni di lavoro che rispettino la dignità della persona. È essenziale la collaborazione di tutti per mantenere un clima di reciproco rispetto per la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno. Ripudiamo ogni forma di discriminazione, sia essa basata su genere, razza, religione, età, stato di salute, condizioni economiche, appartenenza politica e/o sindacale dei nostri dipendenti, collaboratori, consulenti o professionisti.





È nostro dovere primario, insieme a quello di dipendenti e collaboratori, tutelare l'integrità psicofisica dei lavoratori e garantire loro il trattamento previdenziale, contributivo e assicurativo previsto dalle normative e dai contratti di lavoro applicabili.

Non tolleriamo alcuna forma di emarginazione, persecuzione ("mobbing"), sfruttamento o molestia, sia essa di natura lavorativa o personale, da parte di chiunque operi all'interno di Aleandri Project & Consulting (APC), indipendentemente dal livello di responsabilità o dalla funzione ricoperta. Richiediamo a tutti coloro che collaborano con APC un netto rifiuto di qualsiasi atto di violenza fisica o psicologica, nonché di ogni atteggiamento discriminatorio o lesivo nei confronti della persona, delle sue convinzioni o preferenze.

Le persone che lavorano in APC devono operare con lealtà, evitando comportamenti che possano danneggiare i beni aziendali, la gestione, le relazioni con le parti interessate o l'immagine della Società. Le decisioni prese da ciascuno devono riflettere principi di gestione sana e prudente, con un'attenta valutazione dei rischi potenziali, nella consapevolezza che le scelte individuali contribuiscono significativamente al raggiungimento dei risultati aziendali.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a operare con diligenza per proteggere i beni aziendali, evitando qualsiasi uso improprio o fraudolento. L'utilizzo degli strumenti aziendali da parte di chi opera in APC deve essere esclusivamente funzionale allo svolgimento delle attività lavorative o agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte.

Le persone rappresentano il patrimonio più prezioso di ogni organizzazione. In questa prospettiva, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta. Aleandri Project & Consulting ha adottato una serie di misure preventive e protettive finalizzate a eliminare, ove possibile, o ridurre al minimo l'esposizione ai rischi legati all'attività lavorativa, con l'obiettivo di azzerare gli infortuni e le malattie professionali.



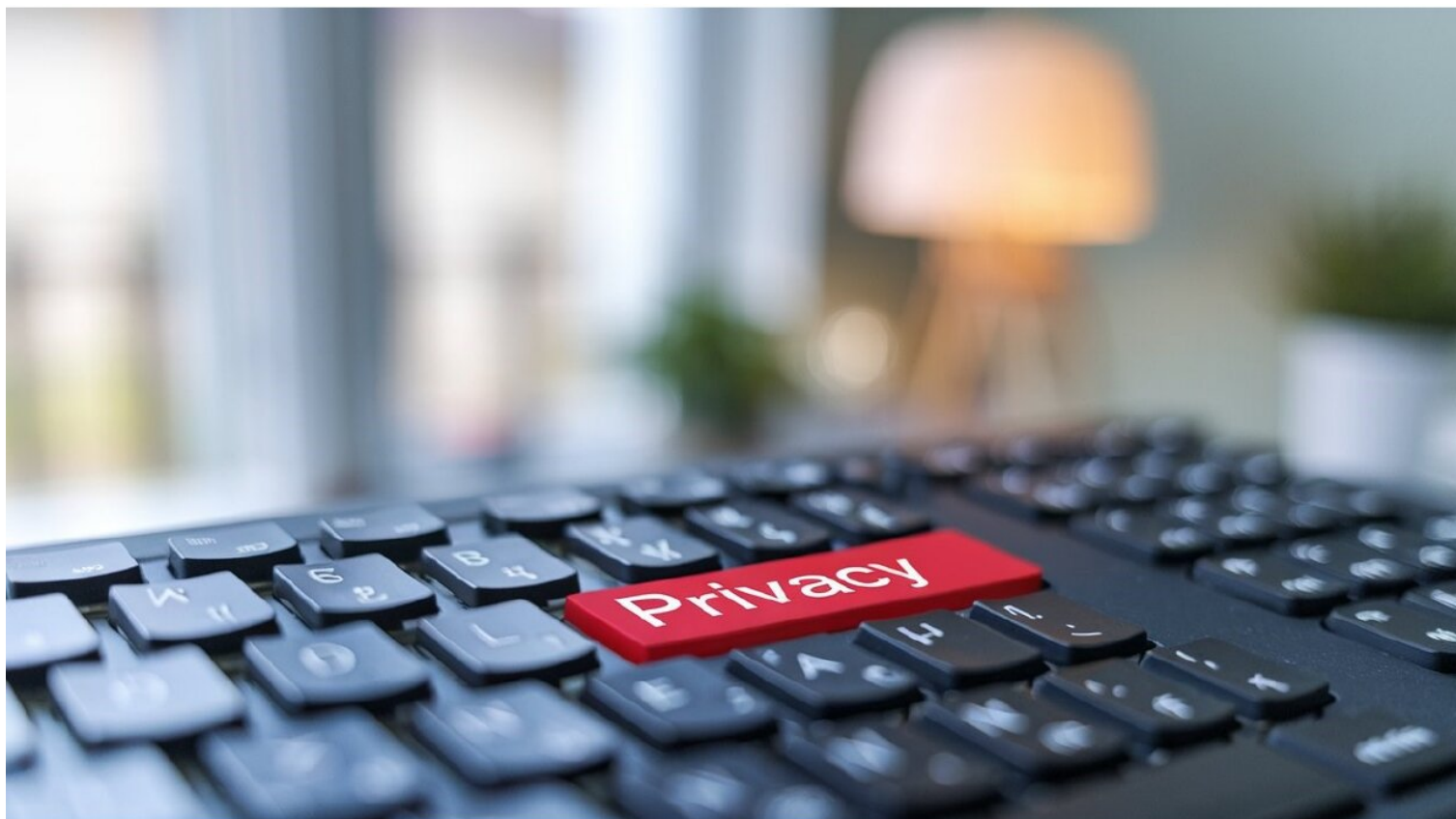


### Utilizzo ragionevole dei social network e dei siti Web personali

Incoraggiamo il nostro personale a comportarsi come ambasciatori di Aleandri Project & Consulting (APC). Tuttavia, solo le persone debitamente autorizzate possono comunicare ufficialmente per conto della Società. È consentito parlare di APC, ma non a nome di APC.

Ogni dipendente rappresenta i valori professionali della Società sia nella sfera pubblica che privata, inclusi i social network e i siti web personali. Per questo motivo, è indispensabile agire con integrità e discernimento professionale quando si esprimono opinioni su argomenti direttamente o indirettamente collegati ad APC, al fine di tutelare l'immagine e la reputazione della Società. È fondamentale evitare che le opinioni o gli interessi personali vengano confusi con quelli di APC.

Pertanto, i dipendenti che agiscono con la propria identità o la cui identità è associata al luogo di lavoro sui social network o nei forum di discussione devono chiarire che le loro opinioni sono strettamente personali e non riflettono l'immagine o le posizioni di APC sugli argomenti trattati.



## Riservatezza e tutela della Privacy

Garantiamo la riservatezza dei dati in nostro possesso. I clienti ci affidano informazioni sensibili, e siamo tenuti ad adottare tutte le misure necessarie per assicurare che rimangano protette. Pertanto, le informazioni acquisite durante lo svolgimento delle attività assegnate devono essere trattate come strettamente riservate e opportunamente tutelate, senza essere utilizzate, comunicate o divulgate, né internamente né esternamente, salvo nei casi consentiti dalla normativa vigente e in conformità con le procedure aziendali.

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a rispettare gli obblighi di riservatezza relativi ai segreti aziendali e alle informazioni confidenziali (quali contratti, documenti, relazioni, appunti, studi, disegni, fotografie, software, ecc.). È essenziale osservare le clausole di riservatezza richieste dai Clienti e da altre controparti.

I dati personali saranno adeguatamente protetti, in conformità con quanto previsto dalla normativa applicabile, al fine di prevenire utilizzi impropri o non autorizzati, garantendo la tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni individuo, sia esso interno che esterno alla Società.

È esclusa ogni forma di indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e, in generale, su informazioni dei dipendenti e collaboratori non pertinenti alle finalità di selezione del personale o gestione del rapporto di lavoro.





Riconosciamo da sempre il valore dei dati personali dei nostri dipendenti, impegnandoci a rispettarne e tutelarne la privacy.

A tal fine, tutti i dipendenti di Aleandri Project & Consulting (APC) usufruiscono dei seguenti diritti:

- **Informazione equa e trasparente:** i dipendenti sono informati in modo chiaro e trasparente prima che i loro dati vengano trattati, con previo consenso, quando richiesto;
- **Diritto di opposizione:** possibilità di opporsi al trattamento dei dati, qualora vi sia un interesse legittimo;
- **Diritto di accesso e correzione:** facoltà di accedere ai propri dati e richiederne la correzione in caso di inesattezze;
- **Accesso limitato:** i dati personali sono accessibili solo a un numero ristretto di persone, in conformità con i principi di riservatezza;
- **Diritto all'oblio:** dopo aver lasciato l'azienda, i dipendenti possono richiedere la cancellazione dei propri dati, a condizione che siano soddisfatte le condizioni necessarie.



## Conflitti di interessi

Un conflitto di interessi si verifica quando un'attività o un interesse personale di un dipendente o collaboratore interferisce con l'adempimento dei doveri e delle responsabilità di tale soggetto verso Aleandri Project & Consulting (APC).

A tutti coloro che operano in APC è richiesto di identificare ed evitare qualsiasi situazione che possa interferire, o sembrare interferire, con la capacità di agire nel miglior interesse della Società.

Questo significa evitare qualsiasi attività, investimento o relazione che possa influenzare il giudizio libero e imparziale nello svolgimento delle proprie mansioni o che possa arrecare danno, diretto o indiretto, alla Società.

In conformità ai valori di buona fede, diligenza e lealtà, evitiamo qualsiasi attività che persegua un interesse in contrasto con quello di APC o attraverso la quale il dipendente o collaboratore tragga vantaggio personale, per sé o per conto di terzi, da opportunità di affari proprie della Società





## Regali e omaggi

I dipendenti e collaboratori di Aleandri Project & Consulting (APC) non possono richiedere, per sé o per altri, regali o altre utilità, né accettare tali benefici, a meno che non si tratti di omaggi di modico valore o conformi alle consuete pratiche commerciali e di cortesia. Tale principio si applica nei confronti di chiunque tragga o possa trarre vantaggio dall'attività dell'azienda.

Analogamente, non è consentito offrire regali o altre utilità a soggetti che potrebbero garantire trattamenti di favore nello svolgimento di attività legate all'impresa. È severamente vietato attribuire vantaggi illeciti a clienti, fornitori o qualsiasi altra parte, sia essa pubblica o privata



## Concorrenza leale

Riconosciamo il valore della concorrenza leale come strumento essenziale per un'efficiente allocazione delle risorse nella collettività e ci impegniamo a evitare comportamenti opportunistici o che possano configurare un abuso di eventuali posizioni dominanti. Pratiche come la corruzione, i favori illeciti e i comportamenti collusivi sono considerate inaccettabili.

Promuoviamo l'integrità, la correttezza e una competizione leale tra le parti nel perseguimento di obiettivi ambiziosi e nuovi traguardi, impegnandoci a rispettare tutti gli interlocutori, inclusi i concorrenti.





## Rapporti con i fornitori

I dipendenti e collaboratori incaricati delle relazioni con i fornitori e i prestatori di servizi devono procedere alla selezione e alla gestione dei rapporti con loro sulla base di criteri di imparzialità e correttezza. È necessario evitare situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, e segnalare tempestivamente alla Società eventuali circostanze che possano configurare tali situazioni. I fornitori sono tenuti a rispettare le leggi nazionali e internazionali applicabili.

Nella scelta dei fornitori, oltre alla convenienza economica, consideriamo anche le loro capacità tecniche ed economiche, valutandone complessivamente l'affidabilità rispetto alla specifica prestazione richiesta. Le relazioni con fornitori, appaltatori e subappaltatori sono disciplinate da contratti specifici che garantiscono massima chiarezza e trasparenza.

Per ulteriori dettagli, si rimanda alla nostra Politica della Sostenibilità.



## Rapporti con i clienti

In Aleandri Project & Consulting (APC), riteniamo essenziale instaurare con i clienti un rapporto fondato su elevata professionalità e caratterizzato da disponibilità, rispetto, cortesia e massima collaborazione.

Grazie alla flessibilità della nostra struttura e al dinamismo del nostro team, siamo in grado di offrire assistenza e guidare i clienti verso soluzioni personalizzate, uniche e perfettamente adattate alle loro esigenze.

Chi opera in nome e per conto di APC deve adottare un comportamento professionale, competente e collaborativo nei confronti dei clienti, evitando qualsiasi pratica non conforme alla legge, agli usi commerciali o ai codici etici – se noti – degli interlocutori pubblici e privati, sia in Italia che all'estero.





# Pubblica Amministrazione

## Rapporti con la Pubblica Amministrazione

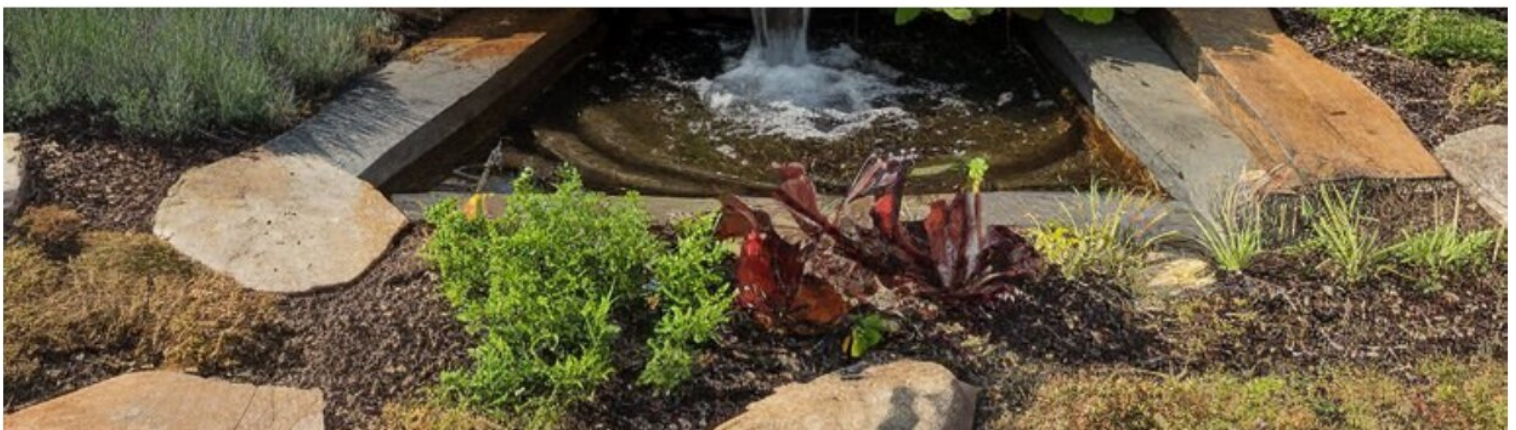
Aleandri Project & Consulting (APC) adotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di interesse pubblico (in generale, nei rapporti di natura pubblicistica) il massimo rispetto delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili.

Non è consentito, né direttamente né indirettamente, né attraverso intermediari, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma. Allo stesso modo, è vietato esercitare pressioni illecite o promettere oggetti, servizi, prestazioni o favori a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione con l'intento di indurli a compiere atti d'ufficio o contrari ai propri doveri, al fine di ottenere un vantaggio, diretto o indiretto, per l'azienda.



### 3. TERZA PARTE

APC engineering e la collettività







## Tutela dell'ambiente e sostenibilità

Aeandri Project & Consulting (APC) è da sempre consapevole che il settore delle costruzioni rappresenta uno dei pilastri economici più rilevanti per il futuro del nostro pianeta e la gestione delle risorse naturali.

Per questo ci impegniamo a ridurre l'impatto sui cambiamenti climatici e sulla perdita di biodiversità, promuovendo l'innovazione nei nostri servizi e nei nostri comportamenti, con l'obiettivo di garantire un futuro sostenibile per le generazioni a venire. La sostenibilità ambientale è il cuore della nostra strategia ed è un elemento essenziale nel processo di creazione del valore.

Attribuiamo massima priorità e attenzione al rispetto degli interessi della collettività, considerando l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio comune da proteggere e salvaguardare. A tal fine, dedichiamo il nostro massimo impegno per orientare e gestire le nostre attività nel rispetto di tali principi.

Nello svolgimento delle proprie attività, APC valuta con attenzione l'impatto ambientale e paesaggistico, prevenendo e condannando qualsiasi forma di danno o deterioramento ambientale. Prestiamo particolare attenzione al rispetto delle normative vigenti in materia di ambiente, urbanistica, edilizia, inquinamento, smaltimento rifiuti e altri aspetti correlati.



Siamo orgogliosi di offrire ai nostri clienti servizi innovativi, conformi ai requisiti più avanzati in materia di efficienza energetica e riduzione delle emissioni. Collaboriamo con i clienti per identificare le migliori opportunità di ottimizzazione delle risorse, risparmio energetico e controllo dei costi.

Ci impegniamo a promuovere i principi fondamentali della sostenibilità ambientale, rafforzando l'adesione di tutta Aleandri Project & Consulting (APC) a una cultura della sostenibilità. Lavoriamo con fornitori che condividono il nostro impegno, prestando attenzione all'impatto ambientale e sociale dei loro prodotti e servizi.

APC contribuisce allo sviluppo delle comunità in cui opera, mettendo a disposizione il proprio know-how e supportando iniziative umanitarie, sociali e volte alla tutela dell'ambiente.





## Contributi e sponsorizzazioni

Aleandri Project & Consulting (APC) può aderire a richieste di contributi, in particolare quelle provenienti da enti e associazioni senza scopo di lucro che svolgono attività di valore culturale o benefico.

Nella selezione di terze parti per iniziative di sponsorizzazione e partnership, APC si impegna a sostenere attività che siano in linea con la propria missione. Le donazioni devono essere destinate esclusivamente a beneficiari le cui finalità siano coerenti con i principi del Codice Etico della Società.

In nessun caso donazioni, sponsorizzazioni o iniziative di partnership possono essere utilizzate con finalità corruttive. Tali attività devono essere prive di qualsiasi intento volto a ottenere vantaggi indebiti da parte di soggetti direttamente o indirettamente collegati ai beneficiari



## 4. QUARTA PARTE

Modalità di attuazione





## Conoscenza e comprensione del Codice Etico

Ogni persona che opera in Aleandri Project & Consulting (APC) è tenuta a conoscere i principi e i contenuti del Codice Etico, nonché le procedure di riferimento che regolano le funzioni e le responsabilità legate al proprio ruolo.

A ciascuna persona di APC è richiesto di:

- Astenersi da comportamenti contrari ai principi del Codice Etico;
- Selezionare accuratamente, nei limiti delle proprie competenze, i collaboratori e indirizzarli al rispetto del Codice;
- Richiedere ai terzi con cui APC intrattiene rapporti di confermare di aver preso conoscenza del Codice Etico;
- Segnalare tempestivamente ai propri superiori eventuali rilevazioni o richieste di violazione del Codice;
- Prendere visione e aderire alla Politica della Sostenibilità.

L'Organo Amministrativo ha il compito di vigilare sul rispetto delle norme contenute nel Codice Etico, monitorandone l'applicazione e provvedendo, ove necessario, alla loro modifica e integrazione. I principi contenuti nel presente Codice, che ispirano ogni azione e relazione riconducibile alla Società, sono oggetto di comunicazioni istituzionali adeguate, utilizzando i mezzi ritenuti più idonei dall'Organo Amministrativo e dall'Organismo di Vigilanza.

## Conseguenze della violazione del codice

Ogni violazione delle disposizioni contenute nel Codice Etico deve essere segnalata senza indugio dai destinatari dello stesso all'Organismo di Vigilanza.

In merito alle sanzioni applicabili, queste saranno comminate in base alla gravità della violazione, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (C.C.N.L.) e secondo le procedure in esso indicate.

In caso di violazione delle procedure interne o del Codice Etico da parte di dirigenti o dipendenti, la Società procederà a valutare i fatti e i comportamenti, adottando le iniziative ritenute opportune. Tali violazioni saranno considerate inadempimenti delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 2104 del Codice Civile.

Qualsiasi comportamento in violazione del Codice Etico da parte di collaboratori, consulenti o altri terzi legati ad Aleandri Project & Consulting (APC) da un rapporto contrattuale diverso dal lavoro dipendente potrà comportare la risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile.

## Procedura per la gestione delle segnalazioni

Abbiamo implementato una Procedura per la gestione delle segnalazioni (Whistleblowing), che consente anche l'invio in forma anonima. La procedura definisce un processo strutturato per la ricezione, l'analisi e la determinazione delle azioni da intraprendere in relazione a presunte irregolarità.

Ogni segnalazione viene analizzata dal Comitato Segnalazioni, il quale garantisce i necessari requisiti di indipendenza, riservatezza e competenza.

È responsabilità del Comitato Segnalazioni informare tempestivamente il top management della Società per consentire le opportune valutazioni e l'adozione delle azioni necessarie.

## Garanzia di anonimato

Tutte le posizioni organizzative di Aleandri Project & Consulting (APC) coinvolte nella ricezione e gestione delle segnalazioni sono tenute a garantire l'assoluta riservatezza e l'anonimato delle persone segnalanti. A tal fine, devono adottare criteri e modalità di comunicazione adeguati, in grado di tutelare sia l'onorabilità delle persone menzionate nelle segnalazioni, sia l'anonimato di chi le effettua.

È fondamentale assicurare che i segnalanti non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione, promuovendo un ambiente sicuro e protetto per chi segnala eventuali irregolarità.

## Canali per le segnalazioni

I canali di comunicazione previsti sono i seguenti:

- per segnalazioni generiche posta ordinaria: Aleandri Project & Consulting – Viale Giuseppe Mazzini  
117 – 00195 Roma
- per segnalazioni relative ad eventuali violazioni del codice etico e/o in materia di whistleblowing (D.lgs. n. 24/2023) online attraverso il canale dedicato: <https://www.aleandri.net/whistleblowing-codice-etico-segnalazioni/>



ALEANDRI



*Project & Consulting*

[info@aleandri.net](mailto:info@aleandri.net)  
[www.aleandri.net](http://www.aleandri.net)